

## **ORGANIZATA PROFESIONALE**

### **Neni 176**

*(Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.03.1996)*

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Sindikatat dhe organizatat e punëdhënësve janë organizata profesionale. Organizatat profesionale të punëmarrësve dhe të punëdhënësve janë organizata shoqërore, të pavarura, që krijohen si bashkime vullnetare të punëmarrësve ose punëdhënësve, qëllimi i të cilave është përfaqësimi dhe mbrojtja e të drejtave dhe interesave ekonomikë, profesionalë dhe shoqërorë të anëtarëve të tyre.
- 2) Organizatat e punëmarrësve dhe të punëdhënësve kanë të drejtë të krijojnë federata e konfederata dhe të anëtarësohen në to. Federata krijohet nga bashkimi vullnetar i dy ose më shumë organizatave profesionale. Konfederata krijohet nga bashkimi vullnetar i dy ose më shumë federatave. Çdo organizatë, federatë ose konfederatë ka të drejtë të anëtarësohet në organizata ndërkombëtare punëmarrësish ose punëdhënësish.
- 3) Në kuptim të kësaj dispozite, pensionistët dhe të papunët mund të anëtarësohen në organizatat e punëmarrësve.

## **STATUTI**

### **Neni 177**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Akti i krijimit dhe statuti i çdo organizate profesionale duhet të nënshkruhen nga jo më pak se 5 anëtarë themelues për organizatën e punëdhënësve dhe jo më pak se 20 anëtarë themelues për organizatën e punëmarrësve.
- 2) Në statut detyrimisht duhet të përcaktohen:
  - a. emri i organizatës;
  - b. vendi ku ndodhet selia e saj;
  - c. qëllimet e saj;
  - d. kushtet e pranimi, të dorëheqjes dhe të përjashtimit të anëtarëve;
  - e. të drejtat dhe detyrat e anëtarëve;
  - f. përbërja dhe funksionimi i organeve drejtuese, si dhe kohëzgjatja e mandateve;
  - g. sipas rastit, përkatësia në federatë ose në konfederatë;
  - h. masat që merren në rast shpërndarje.
- 3) Shuma e kuotizacionit për anëtarësinë caktohet nga organi më i lartë i organizatës.

## **FITIMI I PERSONALITETIT JURIDIK**

### **Neni 178**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Organizatat sindikale, federatat dhe konfederatat duhet të dorëzojnë aktin e krijimit dhe statutin e tyre në Gjykatën e Tiranës për njohjen e tyre si person juridik.
- 2) Organizata sindikale fiton personalitet juridik pas 60 ditëve nga dorëzimi i statutit në Gjykatën e Tiranës, me përjashtim të rasteve kur gjykata jep vendim të kundërt.

**EMRI**  
**Neni 179**

Asnjë organizatë sindikale nuk mund të ketë emrin e një organizate ekzistuese.

**DEPOZITIMI I STATUTIT**  
**Neni 180**

Çdo organizatë sindikale duhet të depozitojë një kopje të statutit të saj pranë Ministrisë së Punës.

**B. LIRITË SINDIKALE**  
**PARIMET**  
**Neni 181**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Organizata sindikale organizon lirisht administrimin dhe veprimtarinë e saj; ajo harton lirisht programin e saj.
- 2) Çdo organizatë sindikale duhet të zhvillojë veprimtarinë e saj në përputhje me legjisllacionin në fuqi.
- 3) Ndalohet diskriminimi ndaj përfaqësuesve të sindikatës.
- 4) Zgjidhja nga punëdhënësi e kontratës së punës për përfaqësuesit e organizatës së punëmarrësve, pa pëlqimin e kësaj organizate, është e pavlefshme, me përjashtim të rasteve kur punëmarrësi shkel ligjin, kontratën kolektive të punës, kontratën individuale të punës ose nëse punëdhënësi provon që zgjidhja e kontratës është e domosdoshme për veprimtarinë ekonomike të ndërmarrjes.
- 5) Ndryshimi i kushteve të kontratës së punës të përfaqësuesve të organizatës së punëmarrësve mund të bëhet vetëm me pëlqimin e punëmarrësit dhe të kësaj organizate.  
Punëdhënësi nuk mund të ndryshojë vendin e punës së përfaqësuesve të organizatës së punëmarrësve, edhe nëse ky ndryshim është parashikuar nga kontrata e punës, pa pëlqimin e punëmarrësit dhe të kësaj organizate, me përjashtim të rasteve kur ndryshimi është i domosdoshëm për veprimtarinë ekonomike të ndërmarrjes.
- 6) Nëse përfaqësuesit e organizatave të punëmarrësve, që veprojnë në shkallë kombëtare, gjatë mandatit të tyre punojnë dhe paguhen nga këto organizata, kontrata e tyre e punës me punëdhënësin pezullohet. Në përfundim të mandatit pezullimi mbaron dhe kontrata e punës rihyn në fuqi. Që nga ky çast, palët kanë të gjitha të drejtat dhe detyrimet që burojnë nga kontrata e punës.
- 7) Punëdhënësi duhet të krijojë kushte dhe lehtësitë e nevojshme për përfaqësuesit e zgjedhur të organizatave të punëmarrësve për ushtrimin normalisht të funksioneve të tyre, të cilat përcaktohen në kontratën kolektive të punës. Për këtë qëllim punëdhënësi duhet:
  - a) të lejojë hyrjen e tyre në mjediset e punës;
  - b) të lejojë shpërndarjen e njoftimeve, broshurave, publikimeve dhe dokumenteve të tjera të organizatës së punëmarrësve;
  - c) t'u japë kohën e nevojshme për të marrë pjesë në veprimtaritë e këtyre organizatave brenda dhe jashtë vendit;

ç) të lejojë dhe t'u krijojë lehtësi në mjediset e punës për grumbullimin e kuotizacioneve të organizatës, si dhe për organizimin e mbledhjeve dhe të takimeve.

## **MBROJTJA E TË DREJTAVE TË ANËTARËVE NË GJYKATË**

### **Neni 182**

*(Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.03.1996)*

Çdo organizatë punëmarrësish e njohur si person juridik mund t'i drejtohet gjykatës për mbrojtjen e interesave të secilit prej anëtarëve të saj, për të arritur zbatimin nga punëdhënësi të dispozitave të ligjit, kontratës kolektive ose individuale të punës.

## **BURIMET**

### **Neni 183**

- 1) Burimet e organizatave sindikale përbëhen nga kuotizacionet, dhurimet, të ardhurat e veprimtarive shoqërore, ekonomike ose kulturore.
- 2) Të ardhurat e siguruara nga organizatat sindikale përjashtohen nga taksat për aq sa parashikohet në ligjin fiskal.

## **C. NDALIMI I NDËRHYRJES**

### **PARIMET**

#### **Neni 184**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Ndalohet çdo akt ndërhyrjeje në krijimin, funksionimin ose administrimin e organizatave profesionale nga organet shtetërore.
- 2) Ndalohet çdo akt ndërhyrjeje në krijimin, funksionimin ose administrimin e organizatave të punëmarrësve nga punëdhënësit ose organizatat e punëdhënësve.

## **VEPRIMET E NDËRHYRJES SË ORGANIT SHTETËROR**

### **Neni 185**

- 1) Organi shtetëror nuk ndërhyr për raste që kufizojnë të drejtat e parashikuara në nenin 182 të këtij Kodi ose që pengojnë ushtrimin e tyre ligjor, me përjashtim të rasteve të shkeljeve të ligjshmërisë.
- 2) Organizata sindikale mund t'i drejtohet gjykatës për të ndaluar çdo veprim ndërhyrjeje ose kërcënimi ndaj saj.

## **VEPRIMET E NDËRHYRJES SË PUNËDHËNËSIT OSE TË NJË ORGANIZATE PUNËDHËNËSISH**

### **Neni 186**

- 1) Konsiderohen si veprime ndërhyrjeje të punëdhënësit ose të një organizate punëdhënësish masat që:
  - a. nxisin krijimin e organizatave të punëmarrësve që mbizotërohen nga një punëdhënës ose një organizate punëdhënësish ose që mbështesin organizata punëmarrësish me mjete një punëdhënësi ose organizate punëdhënësish;

- b. pengojnë krijimin, funksionimin ose administrimin e një organizate punëmarrësish;
- c. dëmtojnë punëmarrësin për shkak të përkatësisë ose veprimtarisë së tij sindikale, duke e diskriminuar atë.

## **SHPËRNDARJA**

### **Neni 187**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Shpërndarja e organizatës sindikale vendoset sipas mënyrave të caktuara në statut.
- 2) Me kërkesën e Ministrit të Punës ose çdo organi tjetër të caktuar me ligj, Gjykata e Tiranës mund të vendosë shpërndarjen e organizatës sindikale, kur ajo kryen veprimtari haptazi në kundërshtim me ligjin dhe nëse asnjë lloj mase tjetër nuk mund të ndalojë organizatën të kryejë këtë veprimtari.

## **NDËRMJETËSIMI, PAJTIMI, ARBITRIMI**

### **KREU XVII**

### **PËRKUFIZIM**

### **Neni 188**

*(Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.03.1996)*

Me konflikt kolektiv kuptohet çdo konflikt ndërmjet disa punëmarrësish, një ose disa organizata punëmarrësish, nga njëra anë, dhe një ose disa punëdhënësish ose një ose disa organizata punëdhënësish, nga ana tjetër.

## **NDËRMJETËSI**

### **Neni 188/a**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

Ndërmjetësi caktohet nga Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale ose organi administrativ i autorizuar prej tij brenda administratës publike të Ministrisë së Punës dhe të Çështjeve Sociale.

## **ZYRA SHTETËRORE E PAJTIMIT**

### **Neni 189**

*(ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Në çdo qark krijohet zyra e pajtimit. Zyra e pajtimit ngrihet me urdhër të Ministrit të Punës dhe të Çështjeve Sociale.
- 2) Zyra Kombëtare e Pajtimit krijohet në Tiranë.
- 3) Zyra e pajtimit përbëhet nga kryetari dhe 2 anëtarë, përfaqësues të organizatave më të përfaqësuara të punëmarrësve dhe 2 anëtarë, përfaqësues të organizatave më të përfaqësuara të punëdhënësve.
- 4) Kryetari dhe anëtarët paguhen nga shteti në masën e caktuar me vendim të Këshillit të Ministrave.
- 5) Procedura e pajtimit është falas dhe rregullohet me vendim të Këshillit të Ministrave.

## **KOMPETENCA TERRITORIALE**

### **Neni 190**

*(Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.03.1996)*

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Zyra e pajtimit në qark është përgjegjëse për zgjidhjen e çdo konflikti që lind brenda qarkut, ku ajo ndodhet.
- 2) Zyra Kombëtare e Pajtimit është përgjegjëse për zgjidhjen e çdo konflikti që prek më shumë se një qark.
- 3) Kur rrethanat e justifikojnë, Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale mund të vërë në lëvizje Zyrën Kombëtare të Pajtimit për çdo konflikt që lind brenda një qarku.
- 4) Zyra Kombëtare e Pajtimit mund të vendosë të mblidhet edhe jashtë Tiranës.

## **KOMPETENCA MATERIALE**

### **Neni 191**

*(Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.03.1996)*

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Ndërmjetësi dhe zyra e pajtimit mund të vihen në lëvizje për çdo konflikt kolektiv.  
Ata mund të deklarohen jopërgjegjës nëse palët janë të lidhura me një kontratë kolektive në fuqi, e cila parashikon një procedurë pajtimi të mjaftueshme.
- 2) Konfliktet që lidhen me interpretimin ose zbatimin e ligjit, në parim, shqyrtohen nga gjykata ose Gjykata e Arbitrazhit. Nëse ndërmjetësi ose zyra e pajtimit janë vënë në lëvizje, ata mund të heqin dorë nga procedura e ndërmjetësimit. Çdo palë ruan të drejtën për t'iu drejtuar gjykatës ose Gjykatës së Arbitrazhit.
- 3) Kur rrethanat e justifikojnë, kryetari mund të pranojë që zyra e pajtimit të vihet në lëvizje në një konflikt ndërmjet dy a më shumë organizatave punëmarrësish dhe ndërmjet dy a më shumë organizatave punëdhënësish.

## **PROCEDURA**

### **Neni 192**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

#### **Ndërmjetësi**

- 1) Ndërmjetësi angazhohet për çdo konflikt kolektiv me kërkesën e çdo pale të interesuar te Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale ose tek Inspektorati Shtetëror i Punës.
- 2) Ndërmjetësi, kur angazhohet në një konflikt kolektiv, duhet të ndërhyjë pa vonesë për të ndihmuar palët për të gjetur një zgjidhje me mirëkuptim.
- 3) Procedura e ndërmjetësimit është e detyrueshme dhe zgjat deri në 10 ditë.

### **Neni 193**

*(ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

#### **Zyra e pajtimit**

- 1) Në rast dështimi të ndërmjetësit, Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale ose organi administrativ i autorizuar prej tij, vë në lëvizje zyrën e pajtimit.

- 2) Zyra mund të thërrasë çdo palë të interesuar. Palët kanë detyrimin të paraqiten në seancën e shqyrtimit dhe të marrin pjesë në debate, duke paraqitur të dhënat që kërkon zyra.
- 3) Me kërkesën e arsyetuar të njëjës prej palëve, vetëm kryetari merr të dhëna për dokumentet e paraqitura nga kjo palë. Më pas ai ua njofton ato, për aq sa e gjykon të arsyeshme, anëtarëve të zyrës së pajtimit.
- 4) Zyra e pajtimit përpiket të ndihmojë pajtimin e palëve.
- 5) Zyra e pajtimit i paraqet palëve një propozim pajtimi, të cilin ajo mund të vendosë që ta bëjë publik.
- 6) Palët mund të ndihmohen nga çdo person i caktuar prej tyre.
- 7) Procedura e pajtimit është e detyrueshme dhe zgjat deri në 20 ditë.
- 8) Rregullat e tjera procedurale caktohen nga kryetari i zyrës së pajtimit.

## **GJYKATA E ARBITRAZHIT**

### **Neni 194**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Në rast dështimi të pajtimit, të dyja palët munden, së bashku, t'i drejtohen Gjykatës së Arbitrazhit. Palët zgjedhin me marrëveshje, në mënyrë të lirë, një ose tre arbitra. Për të ndihmuar dhe këshilluar palët, Ministria e Punës dhe e Çështjeve Sociale u ofron një listë arbitrash.
- 2) Vendimi i Gjykatës së Arbitrazhit është titull ekzekutiv, në bazë të rregullave mbi arbitrimin, të përcaktuara në Kodin e Procedurës Civile.
- 3) Arbitrat paguhën nga palët.
- 4) Arbitrimi duhet të përfundojë brenda 3 javëve, duke filluar nga data e vënies në lëvizje të Gjykatës së Arbitrazhit

## **REGJIME TË VEÇANTA TË PARASHIKUARA ME NJË KONTRATË KOLEKTIVE**

### **Neni 195**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Palët me një kontratë kolektive mund të caktojnë një ndërmjetës, një zyrë pajtimi ose një gjykatë arbitrazhi për të zgjidhur mosmarrëveshjet.
- 2) Në këtë rast, ndërmjetësi dhe zyra shtetërore e pajtimit, të parashikuar nga ky Kod, nuk janë përgjegjës për zgjidhjen e konfliktit. Përfundohen rastet kur ndërmjetësi dhe zyra e pajtimit, të parashikuar në marrëveshje, nuk janë në gjendje të vihen në lëvizje në kohën e duhur.

## **ARBITRIMI NË SHËRBIMET ME RËNDËSI JETIKE**

### **Neni 196**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

Në shërbimet me rëndësi jetike, të përcaktuara nga ky Kod, konfliktet zgjidhen në mënyrë të detyrueshme dhe përfundimtare, pas procedurës së ndërmjetësimin dhe pajtimit, nga një gjykatë arbitrazhi e përbërë nga tre arbitra të zgjedhur nga palët. Në rast se palët nuk bien dakord, arbitrat caktohen nga Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale brenda pesë ditëve, duke filluar nga data e kërkesës së njëjës prej palëve.

**E DREJTA E GREVËS**  
**Të përgjithshme**  
**Neni 197**

*(Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) E drejta e grevës garantohet nga Kushtetuta e Republikës së Shqipërisë.
- 2) Sindikatat kanë të drejtë të ushtrojnë të drejtën e grevës për zgjidhjen e kërkesave të tyre ekonomike dhe shoqërore, në përputhje me rregullat e caktuara në këtë Kod.
- 3) Pjesëmarrja në grevë është vullnetare. Askush nuk mund të detyrohet të marrë pjesë në një grevë kundër dëshirës së vet.
- 4) Ndalohet çdo veprim që përfshin shtrëngim, cenim ose diskriminim ndaj punëmarrësve, për shkak të pjesëmarrjes ose jo në grevë.
- 5) Gjatë zhvillimit të grevës, palët duhet të bëjnë përpjekje, nëpërmjet bisedimeve, për arritjen e mirëkuptimit dhe nënshkrimin e marrëveshjes.

**Subjekti i të drejtës së grevës**  
**Neni 197/1**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

Vetëm sindikatat kanë të drejtë të organizojnë grevën dhe ta shpallin atë.

**Mbrojtja e të drejtës për punë dhe e të drejtës për grevë**  
**Neni 197/2**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Nuk lejohet përdorimi i forcës për ndërprerjen e grevës së ligjshme të punonjësve.
- 2) Organizatat e punëmarrësve mund të ndërmarrin veprime me mjete paqësore, që të bindin punonjësit, për të marrë pjesë në grevë, pa shkelur të drejtën për të punuar të punonjësve që nuk marrin pjesë në të.
- 3) Punëdhënësi ndalohet që gjatë zhvillimit të grevës të zëvendësojë në punë grevistët me persona të tjerë, të cilët në kohën e shpalljes së grevës nuk kanë qenë punonjës të tij, si dhe nuk lejohet të marrë punonjës të rinj pas kësaj date.

**LIGJSHMËRIA E GREVËS**  
**Neni 197/3**

*(shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

Kushtet e përgjithshme

Greva është e ligjshme kur plotësohen kushtet e mëposhtme:

- 1) Organizohet nga një sindikatë, që gëzon personalitet juridik ose aderon në një organizatë punëmarrësish me personalitet të tillë.
- 2) Ka për qëllim të arrijë nënshkrimin e një kontrate kolektive pune ose, nëse ekziston një e tillë, plotësimin e kërkesave që burojnë nga marrëdhëniet e punës dhe që nuk rregullohen nga kjo kontratë, përveç rasteve kur kjo e fundit parashikon detyrimin tërësor të paqes, të parashikuar në nenin 169 pika 2.

- 3) Sindikata ose sindikatat, nga njëra anë, dhe organizata ose organizatat e punëdhënësve, nga ana tjetër, janë përpjekur të bien dakord, duke iu nënshtruar procedurës së ndërmjetësimit dhe pajtimit.
- 4) Nuk është në kundërshtim me legjislacionin në fuqi.

### **Gjendjet e veçanta Neni 197/4**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Greva nuk mund të ushtrohet ose, kur ka filluar, të pezullohet në gjendje të veçanta, për aq kohë sa vazhdon kjo gjendje.
- 2) Janë gjendje të veçanta:
  - a. fatkeqësitë natyrore;
  - b. gjendja e luftës;
  - c. gjendja e jashtëzakonshme;
  - ç. rastet kur vihet në rrezik liria e zgjedhjeve.

### **Shërbimet e rëndësisë jetike Neni 197/5**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Greva nuk mund të ushtrohet në shërbimet e rëndësisë jetike, ku ndërprerja e punës rrezikon jetën, sigurinë personale ose shëndetin e një pjese ose të tërë popullsisë. Në këtë rast, konfliktet kolektive zgjidhen në mënyrë përfundimtare dhe të detyrueshme, sipas nenit 196 të këtij Kodi.
- 2) Janë shërbime të rëndësisë jetike:
  - a. shërbimet e domosdoshme mjekësore dhe spitalore;
  - b. shërbimet e furnizimit me ujë;
  - c. shërbimet e furnizimit me energji elektrike;
  - ç. shërbimet e kontrollit të trafikut ajror;
  - d. shërbimet e mbrojtjes kundër zjarrit;
  - dh. shërbimet në burgje.

### **Shërbimet minimale Neni 197/6**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

- 1) Greva nuk mund të ushtrohet nëse nuk sigurohet kryerja e shërbimit minimal.
- 2) Shërbimet minimale mund të kërkohen në sektorët e shërbimeve, për plotësimin e nevojave të rëndësisë themelore të popullsisë, me qëllim që asaj t'i sigurohet plotësimi i këtyre nevojave.
- 3) Për plotësimin e shërbimeve minimale, sindikatat duhet të përcaktojnë dhe të sigurojnë, gjatë zhvillimit të grevës, punonjësit e nevojshëm për ruajtjen dhe mirëmbajtjen e makinerive dhe të pajisjeve.
- 4) Punonjësit e përmendur në pikën 3 caktohen me marrëveshje ndërmjet punëdhënësit dhe sindikatës ose sindikatave përkatëse të punëmarrësve. Kur palët nuk arrijnë të merren vesh për numrin dhe detyrat e punonjësve përkatës për sigurimin e shërbimeve minimale, mosmarrëveshja zgjidhet detyrimisht dhe përfundimisht nga një arbitër i caktuar nga Ministri i Punës dhe i Çështjeve

Sociale ose organi administrativ i autorizuar prej tij, në këshillim me palët. Arbitri duhet të vendosë brenda 24 orëve nga çasti i caktimit të tij.

### **Greva e solidaritetit**

#### **Neni 197/7**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

Greva e solidaritetit është e ligjshme nëse ajo mbështet një grevë të ligjshme kundër një punëdhënësi, në ndihmë të të cilit punëdhënësi i grevistëve solidarë jep mbështetje aktive për të ndaluar ose përfunduar grevën.

### **Efektet e grevës**

#### **Neni 197/8**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

#### **Efektet e grevës së ligjshme**

- 1) Gjatë zhvillimit të grevës pezullohen detyrimet dhe të drejtat, që rrjedhin nga kontrata e punës, duke përfshirë të drejtën e pagës dhe detyrimin e bindjes në punë.
- 2) Dispozitat e pikës 1 nuk prekin të drejtat e parashikuara me ligj për përkujdesin shoqëror, aksidentet në punë dhe sëmundjet profesionale.
- 3) Periudha e pezullimit nuk prek vjetërsinë në punë dhe efektet e saj.
- 4) Pushimi nga puna për shkak të një greve të ligjshme është i pavlefshëm. Kjo dispozitë nuk zbatohet kur punëmarrësi, gjatë grevës, kryen një akt që bie në kundërshtim me ligjin.

#### **Neni 197/9**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

#### **Efektet e grevës së paligjshme**

- 1) Kur greva nuk është e ligjshme, punëdhënësi mund të ndërpresë marrëdhëniet e punës me grevistët. Ai ka të drejtë që ndaj punëmarrësve që nuk rifillojnë punën brenda tre ditëve, të zgjidhë kontratën e punës me efekt të menjëhershëm, si dhe t'u kërkojë atyre shlyerjen e dëmit të shkaktuar. Në këtë rast nuk zbatohen dispozitat për procedurat e pushimit nga puna.
- 2) Kërkesa për dëmshpërblim mund të drejtohet edhe kundër sindikatës që organizon grevën.
- 3) Kur greva shoqërohet me veprime të paligjshme, palët i drejtohen gjykatës, e cila përcakton përgjegjësitë e palëve, veprimet që ato duhet të kryejnë, cakton dëmin e shkaktuar dhe detyrimet e palës që duhet të zhdëmtojë.
- 4) Nëse rrethanat e lejojnë, gjykata mund të vendosë rifillimin e punës.

### **Përfundimi i grevës**

#### **Neni 197/10**

*(Shtuar me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)*

Greva përfundon kur palët arrijnë një marrëveshje ose kur sindikata, që e ka shpallur atë, vendos ndërprerjen e saj.

### **Neni 198**

(Shfuqizohet me ligjin nr.9125, datë 29.07.2003)